asociación iberoamericana de entidades reguladoras de la energía

associação iberoamericana de entidades reguladoras da energia

El Papel de la Mujer en los Reguladores Energéticos La experiencia de El Salvador

SIGET – Electricidad, mayo 2019

Ing. Blanca Noemí Coto Estrada
Superintendenta

Fecha 7 de mayo de 2019

INDICE

1. Antecedentes
2. Unidad de Género
3. Capacitación y empoderamiento de las mujeres
4. Mujeres en el área de distribución
5. Electrificación rural
6. Conclusión

ariae

asociación iberoamericana de entidades reguladoras de la energía

associação iberoamericana de entidades reguladoras da energia

1 Antecedentes

Antecedentes

En el plan quinquenal 2014-2019, capítulo I: *El Buen Vivir y Desarrollo Humano*; el gobierno de El Salvador definió compromisos sobre el cumplimiento de los derechos de las mujeres.

En dicho plan se dice que "*el buen vivir*" también implica equidad entre mujeres y hombres, para lo cual el Estado debe garantizar condiciones igualitarias en tres dimensiones: el trato, las oportunidades y los resultados, para lo cual se adoptó el enfoque de género.

El enfoque de igualdad desde la perspectiva de género es una nueva forma de mirar la realidad de manera desagregada, teniendo en cuenta las necesidades e intereses específicos de mujeres y hombres.

Además toma en cuenta e identifica las causas y las consecuencias de las desigualdades entre mujeres y hombres, que han resultado en la discriminación de las mujeres como género a lo largo de la historia.

Antecedentes

Como resultado de la aplicación y cumplimiento del mandato Presidencial relacionado anteriormente; a partir del 1 de junio del año 2014, la Ingeniera Blanca Noemi Coto Estrada, asume como la primera mujer Superintendenta en la historia de la SIGET.

Cabe señalar que la SIGET fue creada mediante Decreto Legislativo N.° 808 de fecha 12 de septiembre de 1996. Es decir que desde su creación, transcurrieron casi 20 años para que fuera nombrada una mujer en el cargo de Superintendente(a).

Antecedentes

Otro aspecto importante a destacar, es que el 17 de marzo de 2011 la Asamblea Legislativa emitió la LEY DE IGUALDAD, EQUIDAD Y ERRADICACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN CONTRA LAS MUJERES.

Según el artículo 11 de la referida Ley, una acción necesaria para el logro de un funcionamiento coordinado era el establecimiento de Unidades de Género en las diferentes instituciones del Estado.

No obstante, en junio de 2014, cuando se asumió el cargo de Superintendenta, la SIGET no contaba con una Unidad de esa naturaleza.

ariae

asociación iberoamericana de entidades reguladoras de la energía

associação iberoamericana de entidades reguladoras da energia

2 Unidad de Género

Unidad de Género

El 1 de junio de 2015 se crea la Unidad de Género Institucional de SIGET, funcionando con un plan operativo anual el cual ha tenido su presupuesto y personal de planta.

Con la creación de dicha Unidad, se implementa la formación del personal de SIGET con enfoque de género, con el objetivo de informar y sensibilizar sobre la desigualdad, discriminación y violencia de forma histórica hacia las mujeres, realizando un proceso de formación hacia los empleados con las distintas temáticas de género, temáticas abordadas de forma presencial y virtual.

Unidad de Género

Se elabora la Política Institucional de Equidad e Igualdad de Género – SIGET 2018 – 2022, con su plan de acción, lo cual permite una mejor planificación con un plan operativo anual con su respectivo presupuesto, con acciones desde la contratación de personal, adquisición recursos, capacitación interna especializada, capacitaciones al personal de toda la SIGET.

Como resultado de ello, un 45% de empleados y empleadas de SIGET se encuentran capacitados con la temática de derechos humanos con enfoque de género. Estas capacitaciones se han realizado en coordinación con ISDEMU y la Unidad de Género institucional en las modalidades presenciales y virtuales.

Unidad de Género

Se elabora un diagnóstico Institucional de género, el cual permite explorar las condiciones laborales de las mujeres y de los hombres y visibilizar elementos básicos para la formulación de una política de igualdad y no discriminación entre mujeres y hombres.

El diagnóstico constató las brechas laborales entre mujeres y hombres y brechas salariales.

Unidad de Género

1- La mayoría de personas trabajadoras en SIGET son hombres y los cargos de decisión (por ejemplo, Gerencias) eran en un 100% hombres.

Avances en esta situación:

- Contratación de mujeres en las áreas de seguridad.
- Mujeres en jefaturas en el área de activo fijo y a nivel gerencial en la Gerencia Administrativa.
- En la Gerencia de Electricidad, se han contratado 3 mujeres profesionales para los diferentes departamentos, para contar con al menos una mujer en cada departamento.
- Contratación de hombres en el área de limpieza, rompiendo con el estereotipo que el trabajo de limpieza es sólo para mujeres.

Unidad de Género

2- Brechas salarial, el diagnóstico indicaba que los hombres tenían el 21.76% más del salario que las mujeres que laboran en la institución.

- Se han realizado nivelaciones salariales, tomando en cuenta funciones y riesgos del trabajo.

Unidad de Género

En 2018, la SIGET se incorpora en el Programa de Certificación Sello Igual-ES de género en el ámbito laboral liderado por el Sistema de Naciones Unidas.

Al cumplir con los requisitos de tener los instrumentos: diagnostico institucional de género y la Política Institucional de Equidad e Igualdad de Género y el Plan de acción, y estar solventes con obligaciones laborales, haber conformado el Comité de Igualdad y capacitarse en la temática de igualdad sustantivo, SE LE ACREDITA PARA FORMAR PARTE DE LA ALIANZA PARA LA IGUALDAD LABORAL, la cual está conformada por las instituciones: El Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS) El Ministerio de Economía (MINEC) y El Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer (ISDEMU) – siendo El Salvador parte desde el año 2015 de la Comunidad Global de Sellos de Igualdad de Género, enmarcada en los mandatos que rigen al Sistema de Naciones Unidas, que es liderado por el centro regional para América Latina y el Caribe, a través del PNUD.

Unidad de Género

MTPS Ministerio de Trabajo y Previsión Social

ISDEMU Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer

GOBIERNO DE EL SALVADOR

PNUD Al servicio de las personas y las naciones

La Alianza por la Igualdad de Género en el Ámbito Laboral,
otorga la presente:

Certificación

a:

SIGET

por su:

Compromiso por la Igualdad de Género
al cumplir los requisitos en la etapa "P"del ciclo "Planear, Hacer, Verificar, Actuar (PHVA)" en el proceso de certificación del Programa Sello IGUAL ES.

Dado en San Salvador, a los 18 días del mes de diciembre de 2018

Dra. Luz Estrella Rodríguez
Ministra de Economía

Licda. Yanira Argueta
Directora del ISDEMU

Licda. Sandra Edibel Guevara Pérez
Ministra de Trabajo y Previsión Social

IGUALES
CRECIENDO EN IGUALDAD LABORAL

SIGAMOS creando futuro

asociación iberoamericana de entidades reguladoras de la energía

associação iberoamericana de entidades reguladoras da energia

3 Capacitación y empoderamiento de las mujeres

Capacitación y empoderamiento de las mujeres

A través de la Unidad de Género se han realizado las siguientes capacitaciones al personal de la institución:

- Cursos de ABC de Igualdad sustantiva y Cursos ABC para una vida libre de violencia para las mujeres teniendo a la base teóricamente el análisis del Sistema patriarcal, la división sexual del trabajo, el poder y empoderamiento de las mujeres , la comunicación y el lenguaje sexista e inclusivo, la normativa de los derechos humanos a nivel nacional e internacional.
- Cursos del ABC de las masculinidades que permite la reflexión de aprendizajes y como reaprender nuevas formas de ver con respeto e igualdad las diferentes identidades de género

Capacitación Unidad de género

REGRESAR

Capacitación y empoderamiento de las mujeres

Por otra parte, la SIGET es la institución que acredita electricistas en distintas categorías: cuarta, tercera, segunda y primera categoría, promoviendo capacitaciones para mujeres de escasos recursos y en cumplimiento de sus derechos a nivel nacional y en coordinación con otras instituciones gubernamentales: Ciudad Mujer y empresas privadas AES, DELSUR, BÓSFORO, etc.

Como resultado de estos procesos de capacitación, en el período abril 2018 - abril 2019 se han carnetizado 171 mujeres, en las categoría de cuarta 157 y de tercera categoría 14 mujeres.

Actualmente se encuentran capacitándose 100 mujeres provenientes de los siguientes departamentos: San Salvador, San Miguel, Cuscatlán, Usulután y Santa Ana; la temática principal es el curso de electricidad en cuarta categoría, instalaciones residenciales además de eso se capacitan en derechos laborales y el tema de la prevención de la violencia por medio de su empoderamiento económico.

Graduación de mujeres electricistas

Graduación de mujeres electricistas

Graduación de mujeres electricistas

REGRESAR

Capacitación y empoderamiento de las mujeres

Adicionalmente, se ha instaurado como práctica institucional la conmemoración de las fechas relacionadas con las luchas de las mujeres y sus derechos.

- Se conmemora el 8 de marzo, día internacional de las mujeres y las niñas. Reflexionando con diferentes acciones sobre las luchas que el movimientos de mujeres feministas y organizadas ha logrado.
- El 25 de noviembre, día internacional de la no violencia a las mujeres y las niñas que tiene como antecedente visibilizar los tipos de violencia hacia las mujeres en los ámbitos privado, social y laboral, que no se considere natural y, siendo este un fenómeno social, se puede prevenir.
- El 25 de abril, celebración del Día Internacional de las Niñas y las Mujeres en las Tecnología de la Información y la Comunicación (TIC).

Capacitación y empoderamiento de las mujeres

En el marco de esta reciente celebración, se capacitaron 140 niñas de 3 centros escolares de los departamentos de San salvador y Chalatenango, de los niveles de plan básico y bachillerato.

En Chalatenango: Centro Escolar Jorge Shafick Hándal, cantón las Minas y Complejo Educativo Las Vueltas, y San Salvador: Centro Escolar Darío Gonzalez.

Las temáticas abordadas fueron: La importancia de las TIC y la utilización de estas herramientas para la prevención de la violencia de género, Introducción a la Robótica educativa y a curso básico de electricidad.

El evento se clausuró con la entrega de diplomas a las alumnas participantes en los talleres y un conversatorio dirigido por la Superintendenta, junto con mujeres prestigiosas en el área de las TIC y profesiones no tradicionales.

Día internacional de las niñas TIC – 2019

Día internacional de las niñas TIC – 2019

Día internacional de las niñas TIC – 2019

REGRESAR

ariae

asociación iberoamericana de entidades reguladoras de la energía

associação iberoamericana de entidades reguladoras da energia

4 Mujeres en el área de distribución

Mujeres en el área de distribución

La SIGET ha efectuado acciones que promueven la equidad de género, en coordinación con empresas distribuidoras del país. Un ejemplo de ello es la certificación de mujeres electricistas.

Por otra parte, según información proporcionada por un empresa distribuidora, la participación de las mujeres en ese rubro se refleja de la siguiente manera:

Puesto	Hombres	Mujeres	Total
Dirección	3	4	7
Jefaturas	54	13	67
Personal Gral.	192	36	228
Total	249	53	302

Se advierte una necesidad de promover la inserción laboral de mujeres, no solamente a nivel del regulador, sino también dentro de los operadores del sector.

ariae

asociación iberoamericana de entidades reguladoras de la energía

associação iberoamericana de entidades reguladoras da energia

5 Electrificación rural

Electrificación rural

Como parte del apoyo a las mujeres, SIGET ha realizado acciones para la electrificación masiva de zonas del país con una población de escasos recursos, dentro la cual, mayoritariamente, son mujeres.

Entrega de proyectos de electrificación

Ataco - Enero 2019

Entrega de proyectos de electrificación

Morazán - Marzo 2019

Entrega de proyectos de electrificación

San Miguel - 2019

Entrega de proyectos de electrificación

San Salvador - Enero 2019

Entrega de proyectos de electrificación

Santa Ana - Marzo 2019

REGRESAR

asociación iberoamericana de entidades reguladoras de la energía

associação iberoamericana de entidades reguladoras da energia

6 Otras acciones con enfoque de género

Otras acciones con enfoque de género

La Gerencia de Participación Ciudadana, Transparencia, Comunicación y Atención al Usuario elabora sus informes de atención a usuarias, usuarios y presenta sus resultados desagregados por sexo.

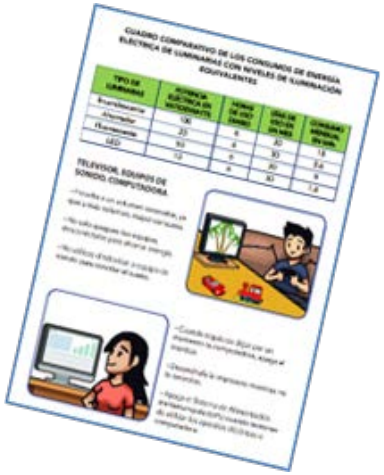
Informe desagregado Hombres - Mujeres de las atenciones que se realizaron en diferentes actividades de acercamiento a la población, desde enero—diciembre 2018.

Este informe refleja que a los eventos “Gobernando con la Gente” asisten mayoritariamente Mujeres, empoderándose de la información para exigir cumplimientos de sus derechos como ciudadanas en la salud y servicios públicos.

TOTAL DE EVENTOS	POBLACIÓN ATENDIDA EN EL PROGRAMA GOBERNANDO CON LA GENTE MESES ENERO-OCTUBRE 2018
	9
Genero	
Hombres	207
Mujeres	673
Niñas	156
Niños	119
Total	1155

Otras acciones con enfoque de género

Además, la Unidad de Comunicaciones ha trabajado en la elaboración de diverso material informativo institucional de los sectores regulados por la SIGET, utilizando lenguaje e ilustraciones gráficas inclusivas; así como también en la elaboración de discursos en eventos oficiales institucionales, boletines de prensa y diferentes publicaciones en las redes sociales institucionales fb, tweeter, instagram, con enfoque de género.



asociación iberoamericana de entidades reguladoras de la energía

associação iberoamericana de entidades reguladoras da energia

6 Conclusión

Conclusión

El Papel de la Mujer en los Reguladores Energéticos debe contribuir al empoderamiento de las mujeres en el sector de energía.

En primer lugar, mediante políticas internas de promoción de las mujeres en el ente regulador.

En segundo lugar, a través de la coordinación con los operadores del sector a fin de impulsar la equidad de género a nivel sectorial y la participación de las mujeres en actividades que han sido tradicionalmente designadas para ser realizadas por personal masculino.

Finalmente, promoviendo el empoderamiento de niñas y mujeres a través de capacitaciones que les permitan desarrollar un interés por el sector energético, incentivando el desarrollo de sus aptitudes y capacidades.

Conclusión

En El Salvador, hemos avanzado hacia la igualdad sustantiva:

- SE CREA la Unidad de Género Institucional.
- SE DESARROLLAN Procesos de formación con enfoques de género y derechos humanos; en igualdad sustantiva y masculinidades.
- SE TIENEN herramientas que nos permiten transversalizar el enfoque de género en el funcionamiento de la institución (Diagnóstico de Genero institucional y Política Institucional de Equidad e Igualdad de Género –2018 con su plan de acción y presupuesto).

Conclusión

asociación iberoamericana de entidades reguladoras de la energía

associação iberoamericana de entidades reguladoras da energia

- HACEMOS RECONOCIMIENTO a las luchas realizadas por las mujeres feministas y organizadas, conmemorando fechas históricas.

- SOMOS PARTE del Programa de Certificación Sello Igual-ES de género en el ámbito laboral liderado por el Sistema de Naciones Unidas.

- SE ELABORA el Primer estudio de Género en el Sector de Electricidad, permitiendo contar con una línea de base e identificar las áreas en las cuales las mujeres se encuentran participando en el sector y motivar acciones que permitan mayor inclusión y participación.

Conclusión

- SE COORDINÓ con instituciones gubernamentales y empresas privadas capacitaciones en el área de electricidad, rompiendo el estereotipo “que es un trabajo de hombres”

- SE DESARROLLÓ “Cursos de instalaciones eléctricas residenciales de 4ta. Categoría” en asocio público privado con las empresas Distribuidoras de Electricidad.

- SE AVANZA para la utilización del lenguaje inclusivo de forma verbal y escrita para la atención a las y los usuarios de servicios de SIGET en la edición de documentos internos y externos, y se realiza la desagregación por sexo en los informes de atención a la ciudadanía.

Capacitación y empoderamiento de las mujeres

asociación iberoamericana de entidades reguladoras de la energía

associação iberoamericana de entidades reguladoras da energia

LINKS DE ACCESO A GALERIA

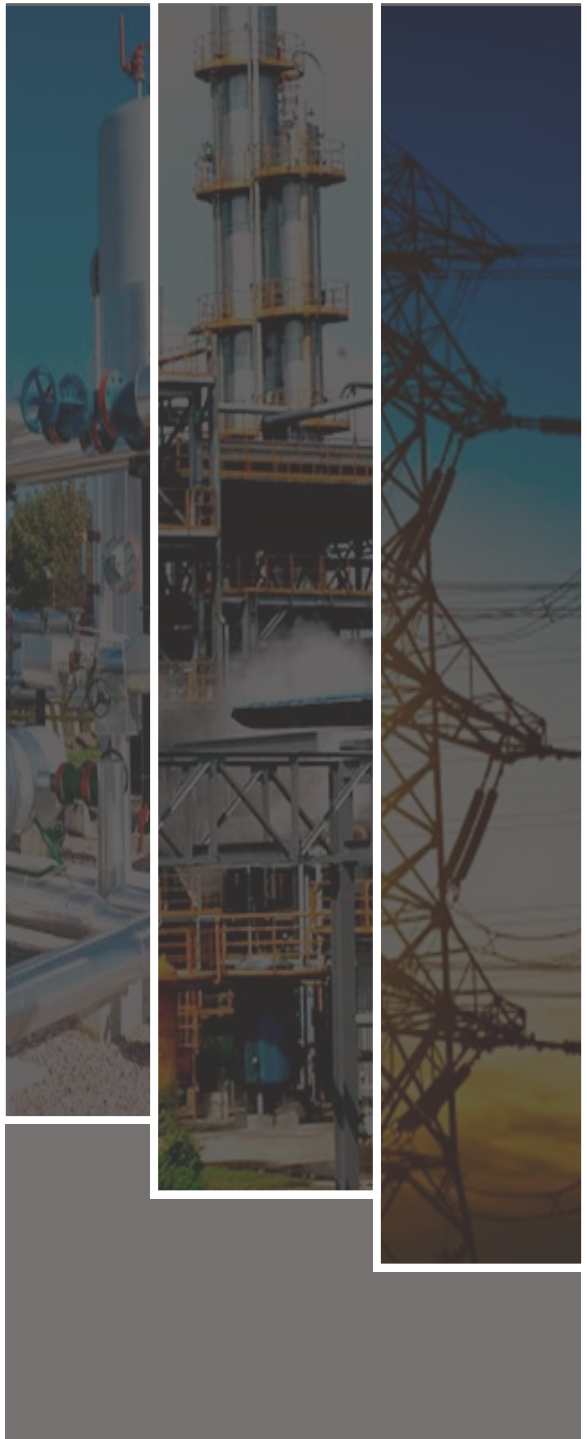
Capacitación Unidad de genero

Día internacional de las niñas TIC – 2019

Entrega de proyectos de electrificación

Entrega de reconocimientos -compromiso por la igualdad de género

Graduación de mujeres electricistas



ariae

asociación iberoamericana de entidades reguladoras de la energía

associação iberoamericana de entidades reguladoras da energia

Muchas gracias por su atención

SIGET