



# **Women in Energy: Cómo promover la participación de mujeres en el sector**

**Susana Ivana Cazorla Espinosa**

**CRE**



# Diagnóstico

El balance de género en conferencias ha avanzado pero todavía hay camino por andar. Todavía se observa que:

- Las mujeres no están en posición de expresar con impacto sus puntos de vista.
- Es complicado que las mujeres creen sus propias redes como lo sugiere la OCDE.

# Lineamientos OCDE promovidos por VozExperta (México)

- Promover participación del 50% de hombres y mujeres en eventos de la OCDE.
- Solo aceptar participar en eventos en los que se incluya, al menos, una panelista mujer.
- Si no hay mujeres contempladas en eventos, reuniones y publicaciones en las que se invita a la OCDE, ceder el lugar a colegas mujeres
- Se sugiere a expertas mujeres en posiciones clave de gobierno y de otras organizaciones de la sociedad.

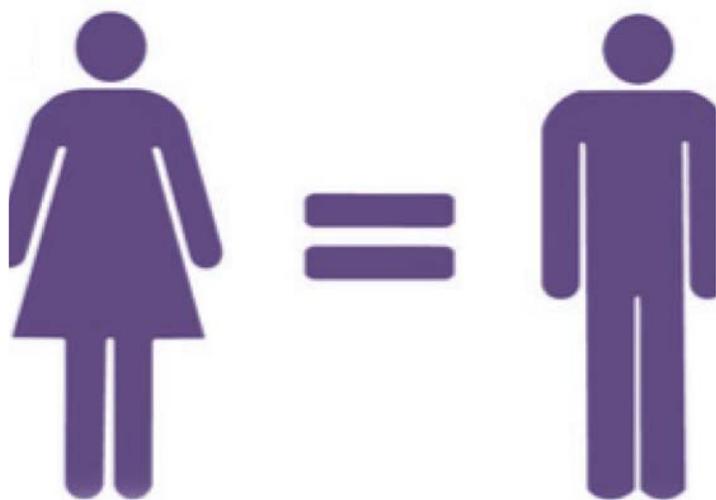
# ARIAE como promotor de la equidad de género

- Buscar que las mujeres sean representadas de una forma más equitativa en eventos, reuniones y publicaciones.

Para ello, propongo que desde la ARIAE se haga el esfuerzo por:

- ✓ Contar con el 50% de mujeres en eventos y conferencias.
- ✓ Contar con una red de mujeres expertas.

# Diversidad vs. Inclusión



Diversidad

Que te inviten a la  
fiesta



Inclusión

Que te saquen a  
bailar

The image features a white background with decorative geometric patterns in the corners. These patterns consist of various colored triangles (blue, green, orange, and light blue) arranged in a stepped, triangular fashion. The word "GRACIAS!" is centered in the middle of the page in a bold, black, sans-serif font.

**GRACIAS!**