



asociación iberoamericana de entidades
reguladoras de la energía

associação iberoamericana de entidades
reguladoras da energia

GRUPO DE TRABAJO DE EQUIDAD DE GÉNERO

XVII JUNTA DE LA ASAMBLEA GENERAL DE ARIAE
11 de mayo de 2026

Directora del Grupo de Trabajo: Dña. Aura Caraballo
Miembro del Consejo



Integrantes del Grupo de Trabajo



Instituciones



Brasil
Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL)



Brasil
Agencia Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP)



Países



Colombia
Comisión de Regulación de Energía y Gas (CREG)



Costa Rica
Autoridad Reguladora de Servicios Públicos (ARESEP)



Cuba
Oficina Nacional para el control del uso racional de la Energía (ONURE)



El Salvador
Superintendencia General de Electricidad y Telecomunicaciones (SIGET)



Integrantes del Grupo de Trabajo



asociación iberoamericana de entidades reguladoras de la energía

associação iberoamericana de entidades reguladoras da energia



Honduras
Comisión Reguladora de Energía Eléctrica (CREE)



Puerto Rico
Negociado de Energía de Puerto Rico (NEPR)



Panamá
Autoridad Nacional de los Servicios (ASEP)



República Dominicana
Superintendencia de Electricidad (SIE)



Perú
Organismo Supervisor de Inversión en Energía y Minería (OSINERGMIN)



Uruguay
Unidad Reguladora de Servicios de Energía y Agua (URSEA)



Portugal
Entidade Reguladora dos Serviços Energéticos (E.R.S.E.)





Actividades

2025

Febrero

01

Aprobación del **Plan de Trabajo 2025**. El plan recoge los acuerdos de la primera reunión:

- Intercambio de buenas practices entre paises
- Desarrollo de capacidades y mentorías
- Fortalecimiento de la base de datos regional de género

03

Enero

• Balance y Planificación:

- Balance de logros 2024: consolidación de la **base de datos regional sobre género**.
- Unificación de criterios para el **Plan de Trabajo 2025**: En esta sesión se presentó formalmente el Plan de Trabajo para 2025, estableciendo el marco de actuación del GTEG para el año.

02

Julio

Webinar: Liderazgo femenino en el Sector Energético **Experiencias desde Panamá**

Rosilena Lindo, Asesora Global en Energía y Cima. Ex-Secretaria Nacional de Energía de Panamá compartió su experiencia sobre liderazgo femenino en el sector energético, aportando una perspectiva práctica desde Panamá sobre el empoderamiento de la mujer en posiciones de relevancia.



Agosto

Presentación de la Situación de Género en Chile, a cargo de la CNE Chile. En esta reunión la **Comisión Nacional de Energía (CNE) de Chile** compartió su experiencia país e institucional en materia de equidad de género, aportando una perspectiva valiosa sobre los avances y desafíos en el contexto chileno como referencia de buenas prácticas para los demás países miembros del GTEG.



Septiembre

Webinar: Ingeniería con Propósito, el Liderazgo Inclusivo de Karla Mossi

Karla Mossi, PhD, Professor and Graduate Program Director Virginia Commonwealth University, College of Engineering (MNE, Aerospace, Management) protagonizó el webinar "*Ingeniería con Propósito*", abordando el liderazgo inclusivo como motor de transformación en el sector energético iberoamericano.



Otros Trabajos Destacados 2025



asociación iberoamericana de entidades reguladoras de la energía

associação iberoamericana de entidades reguladoras da energia

Estudio Regional de Género

Compromiso para ampliar el "Estudio Perspectiva de Género en los Reguladores del Sector Energético en Iberoamérica", iniciado en 2024

Alianza con el Banco Mundial

ARIAE colabora en la iniciativa "**Alianza Empower2Power LAC Partnership (E2P)**", que fortalece la presencia de mujeres en la transición energética.

Estudio Banco Mundial

Participación en el estudio del Banco Mundial sobre la "Composición de la fuerza laboral y desarrollo de capacidades en el sector energético en entes reguladores y empresas distribuidoras ", lanzado el 12 de diciembre de 2025.





Actividades 2026

Seguimiento y Continuidad

El grupo mantiene su compromiso con una agenda bimensual, colaborativa y orientada a resultados, profundizando en las líneas estratégicas definidas y fortaleciendo la red iberoamericana de mujeres en energía.

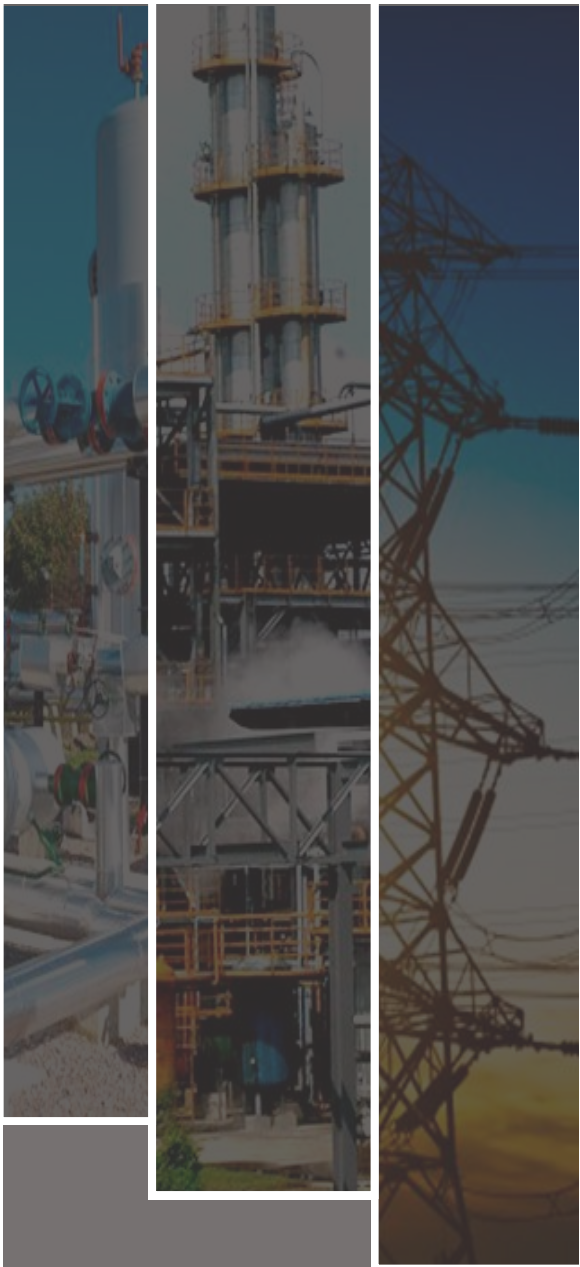
Ejes estratégicos

- **Entrada completa de la Mesa de Trabajo de Género.-** Consolidar la participación activa y sostenida de los países miembros, fortaleciendo la gobernanza interna y la corresponsabilidad regional.
- **Recopilación Data.-** i) Entrega II "Estudio Perspectiva de Género en los Reguladores del Sector Energético en Iberoamérica"; y, ii) seguimiento del estudio «Composición de la fuerza laboral y el desarrollo de capacidades en el sector energético en entes reguladores y empresas distribuidoras»,
- **Unidades de Género.-** Fortalecer la articulación con las Unidades de Género de los reguladores miembros, promoviendo coherencia, intercambio de buenas prácticas y alineación estratégica.



- **WIE (ICER).**- Explorar y promover la participación de ARIAE en los espacios de trabajo de WIE. En relación con el "ICER Women in Energy Peer Coaching Programme 2026" fueron seleccionadas 3 mujeres de ARESEP (Costa Rica), de la Dirección Legal y Gestión Documental; y, de la SIE (República Dominicana) de la Dirección de Regulación.
- **Webinars y workshops.**- Diseñar y ejecutar espacios bimensuales de intercambio, reflexión y formación que permitan profundizar capacidades y visibilizar avances.
- **Desarrollo de capacidades:** formación aplicada.- Impulsar acciones concretas de capacitación en equidad de género, liderazgo e inclusión, adaptadas a los contextos regulatorios.
- **Tendencias y buenas prácticas en materia de brecha de género.**- Identificar, analizar y compartir tendencias regionales e internacionales, promoviendo la adopción de buenas prácticas.





asociación iberoamericana de entidades
reguladoras de la energía

associação iberoamericana de entidades
reguladoras da energia

**¡MUCHAS GRACIAS!
MUITO OBRIGADO!**